

PÄÄTTYVÄN TYÖSUHTEEN LÄHTÖKESKUSTELU

Lähtökeskustelut ovat osa päättävän työsuhteen johtamista.

Lähtökeskustelun tarkoitus on päättää työsuhde muodollisesti. Keskustelu tarjoaa mahdollisuuden molemminpuoliseen oppimiseen. Työsuhteen päättävän osalta lähtökeskustelu tarjoaa mahdollisuuden antaa rehellistä palautetta työhön ja työntekoon liittyvistä asioista. Organisaatiolle se toimii usein viestinä kehittämiskohteista ja oman toiminnan tarkastelun lähteenä.

Lähtökeskustelujen pitämisestä vastaa esimies. Haluttaessa henkilöstöpalvelujen edustaja tai esimiehen esimies voidaan pyytää mukaan lähtökeskusteluihin. *Lähtökeskustelut pidetään jokaiselle vakituisen työsuhteen tai yli vuoden määräaikaisen työsuhteen päättävälle viimeistään viikkoa ennen viimeistä työpäivää.*

Työpaikan hyvä maine on tärkeä asia. Poislähtevän työntekijän kuuleminen lähtötilanteessa edistää työnantajan mainetta ja suosittelamista jatkossa.

Lähtökeskustelujen käymistä ja niistä saatavaa palautetta seurataan säännöllisesti ja saatuja tietoja hyödynnetään toiminnan edelleen kehittämisessä. *Esimies laatii vapaamuotoisen yhteenvedon lähtökeskustelujen sisällöstä (luottamuksellisuuden huomioiden) henkilöstöpalvelujen käyttöön kahden viikon kuluessa lähtökeskustelujen käymisestä.*

OHJEITA LÄHTÖKESKUSTELUN KÄYMISEEN

Lähtökeskusteluissa on hyvä käydä läpi lähtijän tärkeimmät saavutukset työsuhteen aikana. Keskity kuuntelemaan lähtijää ja anna hänelle mahdollisuus kertoa osaamisestaan, ajatuksistaan ja tunteistaan. Toimi rehellisesti ja aidosti ja ota puheeksi vain sellaisia asioita, joista olette aiemminkin puhuneet. Kiinnitä huomiota myös omiin tunnereaktioihisi ja syihin niiden takana.

Valmentavia kysymyksiä lähtökeskustelun avuksi:

Työnantajaan liittyvät kysymykset

- Missä asioissa SAMK työnantajana onnistui mielestäsi erityisen hyvin?
- Missä asioissa olisi mielestäsi kehitettävää?
- Mitkä asiat nykyisessä toiminnassa olisi tärkeää säilyttää?
- Mitä haluaisit työnantajalle työsuhteen päättyessä sanoa?
- Mitkä ovat lähtösi vaikuttavat syyt? (työntekijän irtisanoutuessa itse)

Työyhteisöön liittyvät kysymykset:

- Millainen ilmapiiri työyhteisössäsi vallitsi?
- Miten esimiestyö onnistui mielestäsi?
- Minkälaiset suhteet sinulla jää työtovereihin?
- Miten mielekkääksi koit työskentelyn työyhteisössä?