

Megatrendit

- Nousevia teemoja: digitalisaatio, kiertotalous, kestävyys, tietoturvaohjelmien ymmärtäminen, robotiikka, tekoäly, teollinen internet, tietomassan käyttöönotto, liikenteen ja liikkumisen muuttuminen
- Innovatiivisuuden lisääminen ei perinteisellä tavalla, rajoja rikkoen
- Moniammatillinen, poikkitieteellinen, mutta myös monikulttuurinen osaaminen tärkeää
- ICT-ala ja digitaalisuus integroituvat vahvasti muuhun insinööriosamiseen, esim. automaatioon
- Kuluttamisen tavat muuttuvat
- 24/7 –toiminta lisääntyy monilla aloilla, ei tasapainossa hyvinvoinnin kanssa.
- Elintason nousu asettaa vaatimuksia, ihmisen elinikä kasvaa, mutta myös toiminnallinen elinikä, hyvinvointi suhteessa elinikään
- Yksilön hyvinvointi kasvamassa, mutta eriarvoisuus lisääntymässä
- Hyvinvointipalvelujen tuottaminen, tekijä yhdessä teknologian kanssa, oleellista hoiva-alan ja digitalisaation yhdistäminen, toimintakykyä lisäävä teknologia
- Miten opiskelijat saadaan kiinnostumaan ikääntyvien hoidosta?
- Insinööreille myös hoiva-alan koulutusta, jotta ymmärtävät mitä suunnittelevat ja kenelle, käyttöosaaminen
- Muuttuuko ihmiskäsitys, kulttuurien moninaisuus
- Ihmisten johtaminen nousee megatrendiksi, entistä haastavampaa

TULEVAISUUDEN TYÖT JA AMMATTIKUVAT:

- Ihmisen tekemä työ tulee muuttumaan, robotiikka, olemme vasta kehityksen alussa, muutos tapahtuu seuraavan 20 vuoden aikana
- Käynnissä työn vallankumous, erityisesti kaupankäynnin vallankumous, globalisaatio ja kv-kilpailu kaikilla aloilla ovat arkipäivää
- Eri alojen yhdistely tulevaisuudessa yhä tärkeämpää (esim: kuntoutus on nyky-yhdistelmä). Pitäisi tarjota mahdollisuuksia erilaisiin yhdistelmiin, digitradenomi voisi olla tulevaisuuden nimike
- Yleistradenomeja tarvitaan kuten yleisinsinöörejäkin,
- Yleisvalmiudet oltava kunnossa, insinööreille käyttäytymis- ja tapakoulutusta, sosiaalisten taitojen lisääminen, empatiaa robottien sijaan
- Ylempi amk siirtymässä monialaisuuteen, erilaisten valmiuksien tarjoamiseen, mm. johtaminen
- Johtamisessa tapahtunut muutos, tarvitaan empatiaa (tms), ei armeijatyylin hierarkista johtamista
- Itsensä johtaminen myös oleellinen osaaminen, omahoidon kehittäminen, vanhustyö

UUSIUTUMINEN

- Yrityskiihdyttämötoiminnan vahvistaminen tulevaisuuden trendeihin perustuen tärkeää
- Yrittäjyyden eri tasot tunnistettava, kevyt yrittäjyys, portaittainen nouseminen kohti yrittäjyyttä
- Monikulttuurisuus, väestöliikkeiden huomioiminen, maahanmuutto koulutukselle myös mahdollisuus

- Alkavilla yrityksillä mahdollisuus toimia heti globaalisti, tähän pitäisi koulutuksella luoda edellytykset
- Yritysyhteistyön lisääminen, valmiudet yhteistyöhön
- Listalla pääosin nykyhetki, onko tulevaisuus enää tätä, pitäisi pystyä irtaantumaan nykyhetkestä
- Miten opitaan oppimaan? uusien oppimistapojen löytäminen