

# **SAMK strategian tarkistus 2016-2020**

**Yhteenveto kertyneestä materiaalista  
ja strategian elementeistä**

**8.12.2015**



Satakunnan ammattikorkeakoulu | Satakunta University of Applied Sciences

# Sisälllys

- 1) Nykyinen strategia
- 2) Strategian tarkistuksen prosessi
- 3) Kooste SAMKia koskevista megatrendeistä, toimiala-muutoksista ja toimintaympäristömuutoksista
- 4) Henkilöstön näkemykset trendeistä ja niiden merkityksestä SAMKin kannalta
- 5) Neuvottelukuntien edustajien näkemykset trendeistä ja niiden merkityksestä SAMKin kannalta
- 6) SAMKin tiimien näkemykset strategiaan esitetyistä nostoista
- 7) OKM:n asettamat tavoitteet sekä ohjeet sopimusneuvotteluja varten
- 8) Strategian elementtejä 2016-2020
  - i. Profiili
  - ii. Vahvuusalat ja nousevat uudet alat
  - iii. Strategiset tavoitteet
  - iv. Rakenteellisen kehittämisen mahdollisia toimia

# 1 Nykyinen strategia

# Nykyinen strategia

## Toiminta-ajatus:

SAMK on korkeatasoinen kansainvälinen korkeakoulu, joka palvelee maakuntaa ja sen lähialueita tarjoamalla opetusta ja osaavaa työvoimaa sekä aluekehitystä tukevaa TKI-toimintaa elinkeinoelämän tarpeisiin

VISIO  
SAMK on vuonna 2020  
alueellisesti ja  
kansainvälisesti  
arvostettu korkeakoulu

# Profiili ja painoalat

SAMK on alueen innovaatioverkoston keskeinen toimija, kansainvälistäjä ja yrittäjyyden edistäjä, joka tekee tiivistä yhteistyötä yritysten, yhteisöjen, korkeakoulujen ja kehittämisorganisaatioiden kanssa.

## Painoaloja ovat:

- Tulevaisuuden energiaratkaisut
- Terveys ja hyvinvointiosaaminen
- Innovatiiviset palvelut
- Meriosaaminen
- Korkeakouluyrittäjyys

**ARVOT**

- Teemme yhdessä tulosta
- Rohkaisemme uteliaisuuteen
- Innostamme vastuullisuuteen
- Haluamme ylittää odotukset

# 2 Strategian tarkistuksen prosessi

# Strategia laaditaan vaiheittaisena rikastusprosessina

- ❖ Kooste SAMKia koskevista **megatrendeistä, toimiala-muutoksista ja toimintaympäristömuutoksista**
- ❖ 1. rikastuskierros: Henkilöstön näkemykset trendeistä ja niiden merkityksestä SAMKin kannalta.
- ❖ 2. rikastuskierros: Sidosryhmiä edustavien neuvottelukuntien näkemykset trendeistä ja niiden merkityksestä SAMKin kannalta.
- ❖ 3. rikastuskierros: SAMKin henkilöstön näkemykset esitettyihin nostoihin keskusteltuna organisoidusti toimintayksiköissä ja tiimeissä.
- ❖ 4. rikastuskierros: SAMKin johdon näkemykset henkilöstön ja sidostyhmiä nostoihin keskusteltuna yhteisessä johdon seminaarissa
- ❖ 5. rikastuskierros: SAMKin hallituksen näkemykset ja johtopäätökset henkilöstön ja sidostyhmiä nostoista keskusteltuna hallituksen seminaarissa
- ❖ **Strategian elementit**
- ❖ 6. rikastuskierros: Strategian elementtien rikastus ...
- ❖ 7. ...

# Strategiatarkistuksen prosessi 1/2

1. Prosessin hyväksyminen 5/2015
2. Katsaus toimintaympäristön muutokseen henkilöstöpäivässä 20.8.
3. Henkilöstölle ja opiskelijoille suunnatut kyselyt perususkomusten määrittelystä, esitellään henkilöstöpäivässä 20.8.
4. Kysely henkilöstölle, vastaukset 15.9. mennessä. Materiaalin käsittely yhtenäiseen muotoon 30.9. mennessä.
5. Kysely opiskelijoille, vastaukset 25.9. mennessä. Materiaalin käsittely yhtenäiseen muotoon 15.10. mennessä.
6. Käsitellään saatu materiaali (toimintaympäristön muutos, henkilöstön ja opiskelijoiden näkemykset) yhdessä sidosryhmien, henkilöstön, tiimivastaavien ja päälliköiden, joryn ja hallituksen kesken rikastusprosessina seuraavasti:
  - a. sidosryhmien käsittely neuvottelukuntien yhteistapaamisessa 6.10.
  - b. henkilöstön keskustelut organisoidusti tiimeissä 1.10.-25.10.
  - c. johdon seminaareissa 27.-28.10. keskustelut tiimivastaavien ja joryn kesken
  - d. hallituksen ja joryn 1. strategiapäivä 12.11.

# Strategiatarkistuksen prosessi 2/2

6. Edellä saadut strategian elementit altistetaan henkilöstökyselyn toiselle kierrokselle joulukuussa.
7. Opiskelijakunta yhdessä paikallisyhdistysten kanssa käsittelee ja antaa palautetta strategian elementeistä joulukuussa.
8. Saatu tiivistetty materiaali käsitellään hallituksen ja joryn toisessa strategiapäivässä tammikuun lopulla: tarkistetaan strategian suunta (toiminta-ajatus sisältäen profiilin ja painoalat, visio, strategiset tavoitteet)
9. Hallitus hyväksyy profiilin, linjaukset alakohtaisista ratkaisuista ja työnjakokysymyksistä sekä rakenteellisen kehittämisen toimet viimeistään 19.2.2016 (lähetetään OKM:lle)
10. Hallitus hyväksyy tarkistetun strategian kokonaisuudessaan viimeistään 19.2.2016 (lähetetään OKM:lle)

# **3 Kooste SAMKia koskevista megatrendeistä, toimiala-muutoksista ja toimintaympäristömuutoksista**

# Alueen tarpeet

Ammattikorkeakoulu palvelee alueensa tarpeita. Alueen tunnusmerkit määrittelevät erikoistumisen:

- ❖ Satakunta on Suomen teollistunein maakunta. Satakunnan BKT:stä valtaosa syntyy vientiteollisuudesta. Teollisuuden toimialarakenne Suomen monipuolisin.
- ❖ Satakunta on energiamaakunta (25% energiasta tuotetaan Satakunnassa)
- ❖ Porin ja Rauman satamat ovat Suomen tärkeimpiä tavaraliikenteen satamia ja logistisesti tärkeitä keskuksia (>10% koko Suomen liikenteestä)
- ❖ Satakunta on Sote-alue, jolla on oma täyden päivystyksen keskussairaala!
- ❖ Palveluelinkeinot alle Suomen keskiarvon

# Megatrendit (Sitra)

- **Hyvinvoinnista** entistä keskeisempi tavoite niin yksilö- kuin yhteiskuntatasolla. Yksilöiden suhteellisen hyvinvoinnin eriarvoisuus yhteiskuntien sisällä kasvaa. Elintason nousu ja teknologioiden kehitys pidentävät ihmisen elinikää entisestään
- **Teknologian kehitys** muokkaa yhteiskuntia yhä nopeammin ja laajemmin. Vastassa on työn vallankumous, jossa käsitys ihmistyöstä uudistuu. Ihmiskunnan kollektiiviseen tietomassaan pääsy helpottuu entisestään, jolloin tiedon hyödyntämistäidot korostuvat
- **Suuret yhteiskunnalliset muutokset** tehdään kasvavassa määrin kaupungeissa. Yhteisöjen väliset rajat häilyvät kytkeytyneisyyden ja liikkuvuuden lisääntyessä. Vertaisverkostoista muodostuu yhteiskuntien perusrakenne
- **Gloaalien valtasuhteiden muutokset** muuttuvat yhä nopeammiksi - Kiinasta maailman suurin talous. Euroopan haasteet jatkuvat, eikä selvää positiivista kehityssuuntaa ole näkyvissä
- **Maapallon biokapasiteetti** monilta osin jo ylittynyt - paine kestävyysaikaansaamiseksi kasvaa. Ilmaston lämpeneminen jatkaa kiihtymistään – hajautettu energiantuotanto yleistyy

# Tulevaisuuden toimialat

- Automatisointi ja robotisaatio tarkoittavat valtavaa kysyntää teknologian suunnittelulle ja sitä rakentavalle teollisuudelle
- Yhä useampi tuotteista on biomateriaaleista tehtyjä
- Logistiikkaa tarvitaan jatkuvasti enemmän maailman nopeutuessa ja tehostuessa
- Koti-, avo-, itse-, omais- ja vertaishoito pitää potilaan ja siksi myös diagnostiikan kotona
- Tietoyhteiskunta tarvitsee virtualisaation, digitalisoitumisen ja sosiaalisen median suunnittelijoita, ohjelmoijia, sisällöntuottajia ja viestinnän ja markkinoinnin ammattilaisia
- Valtavat määrät erilaisia managereita tulevat käsittelemään dataa, informaatiota ja tietoa
- Taide, viihde ja erilaiset elämänhallintapalvelut luovat uutta työtä
- Monimutkaistuva maailmantalous kasvattaa tarvetta finanssi-, vakuutus- ja lakialan erityisosaajille
- Puhtaan juomaveden tuottamiseen ja veden säästämiseen liittyvä teknologia ja osaaminen työllistävät monia
- Uusiutuvan ja hajautetun energiatuotannon kasvu luo uutta työtä.
- Suomi näkee arktisen alueen kasvavina markkinoina, jotka muovaavat tulevaisuuden toimialoja. Suomella on vahva kansallinen intressi olla maailman johtavia maita arktisessa meriteknologiassa ja merenkulussa

# Korkeakoulupolitiikka ja kansainvälistyminen

- Korkeakoulupolitiikassa ollaan selvästi menossa kohti korkeakouluyksiköiden vähenemistä ja duaalimallin raja-aitojen asteittaista murtumista. Yleisenä ison kuvan tavoitteena on nähtävissä kehitys, jossa korkeakouluyksiköitä yhdistelemällä pyritään saavuttamaan korkeampi laatutaso niin opetuksessa kuin tutkimuksessa sekä huippututkimuksen selvästi suurempi painotus. Kehityksen suunnasta on huomattavasti suurempi varmuus kuin sen aikataulusta.
- Korkeakoulupolitiikka on sidoksissa kansainvälistymiseen, jossa Suomen katsotaan olevan jäljessä useimmista länsimaista.
- Koulutuksessa ja oppimisessa kansainvälinen kehityssuunta kulkee kohti ajasta ja paikasta riippumatonta tarjontaa.
- Tutkimuksessa nähdään, että voimavaroja yhdistelemällä päästään korkeampaan laatuun. Kun Suomessa on enemmän huippututkimusta, niin Suomi on samalla houkuttelevampi paikka niin opiskelijoille kuin tutkijoille ja erityisesti eri alojen kansainvälisille huipuille. Suomen houkuttelevuuden lisääminen on avainsana kv-mobiliteetin kasvattamiseen.

# **4 Henkilöstön näkemykset trendeistä ja niiden merkityksestä SAMKin kannalta (n=20)**

# Nostoja strategiatyöstä:

- SAMKin tulee johtaa alueen muutosta, ei seurata sitä
- Opiskelija on ykkönen: tulee näkyä muuallakin kuin vain juhlapuheissa
- Edellisessä strategiassa oli oikeita asioita, joiden tekemistä on syytä jatkaa
- Kv-työn kehittämistä on varmasti syytä jatkaa: onko meillä varaa satsata kansainvälistymistavoitteeseen riittävästi niin, että myös tuloksia alkaisi syntyä?
- Vision pitäisi olla dynaamisempi ja laittaa koko organisaation toimimaan sen tavoittelemiseksi
- SAMKin arvopohjan pohtimiseen kannattaa käyttää aikaa ja ajatuksia; pitäisi olla arvot, jotka eivät voisi olla minkä tahansa organisaation arvoja
- Strategiatyö on luonteeltaan: valintojen tekemistä. Strategiatyössä valitaan tärkeimmät muutosta ohjaavat tekijät, joiden pohjalta halutaan tehdä toimenpiteitä; varsinainen tulevaisuuden ennustamisen yrittäminen on turhaa.
- Tarinallinen viestintä onnistuessaan on vaikuttavaa → SAMKin menestystarinan luominen
- Strategia pitää pystyä tiivistämään riittävän pieneen määrään asioita, jotta ihmiset ymmärtävät ja muistavat ne, ja jotta kokonaisuus olisi hallittavissa

# Nostoja tulevaisuuden työstä ja ammattikuvista

- Taidot haastavat tiedot; tiedon hyödyntämistäidot korostuvat.
- Hierarkiset rakenteet muuttuvat verkostomaisiksi, työn luonne edellyttää verkosto-osaamista
- Ammatinkuvat tulevat muuttumaan voimakkaasti, miten SAMK kehittää koulutusta vastaamaan tähän muutokseen?
- Mahdollisia uusia koulutuksia: tietomanageri; automaatio, robotiikka-IT
- Opetuskielen valinta; kaikki ammattilaiset tarvitsevat jatkossa kielitaitoa
- Tradenomikoulutusta pitää suunnata erityisosaamisten suuntaan
- Yrittäjyysosaaminen pitää liittää vahvemmin niihin tutkintoihin, joissa opintojen aikana opitaan tuottamaan konkreettisia tuotteita tai palveluja
- Satakunta on ”vanhenevien maakuntien kärkikastia”: vanhuusosaaminen tulee olemaan keskeistä Suomen selviytymiselle, samoin esteettömyys
- Hajautettu energiantuotanto ja älykäs ympäristöteknologia
- Laajempi tekniikan aloihin keskittynyt koulutusala
- Miten kasvatamme osaamista, joka liittyy perinteisesti erillisiksi miellettyjen asioiden yhdistelyyn?
- Logistiikan osaamista tarvittavan jo varsin vahvasti terveydenhuollossa

# Nostoja uusiutumisen:

- Organisaatiomme innovaatiokyvykkyyden kehittäminen
- SAMK:lla on hyvä track-record niin yrityskiihdyttämötoiminnassa kuin innovaatiokentän toimintamalleissa (Apparaatti, IdeaDrill, ..); tätä kehitystä kannattaisi vahvistaa
- Satakunnassa on paljon vientiteollisuutta; vientiteollisuuden elpymisen kannalta tärkeimpiä ammattikorkeakoulutuksen alueita tulevat jatkossakin olemaan tekniikka ja liiketalous – fokusointi?
- Monikulttuurisuuden huomioiminen
- Kansallisten ja kansainvälisten kumppanuuksien tosiasiallinen hyödyntäminen
- Vesiosaaminen pitää nostaa vieläkin enemmän framille

# Nostoja oppimisesta:

- Oppiminen personoituu: tarjotaan yksilöllistä ja verkon yli tapahtuvaa oppimista
- Voisiko rakentaa muokattua (oppisopimustyyppistä) mallia suomalaiselle elinkeinoelämälle → uudenlainen yrityskorkeakoulumalli
- Digitalisaatio integroituu arkeen ja muuttaa oppimis- ja opetusmenetelmiä sekä -ympäristöjä
- Hill-etäopetusjärjestelmää on ehdottomasti kehitettävä edelleen

# **5 Neuvottelukuntien edustajien näkemykset trendeistä ja niiden merkityksestä SAMKin kannalta (n=40)**

# SAMKin neuvottelukunnat

- Automaatio ja sähkö
- Energia ja ympäristö
- Hoitotyö
- Hyvinvointi
- Kuvataide
- Kv-kauppa ja IB
- Liiketalous
- Logistiikka
- Matkailu
- Rakentaminen
- Sosiaaliala
- Tietotekniikka ja tietojenkäsittely
- Tuotantotalous
- Vanhustyö
- Business Management and Entrepreneurship (ylempi amk)
- Hyvinvointiteknologia (ylempi amk)
- Merenkulku ja merenkulun hallinto (ylempi amk)
- Terveystieteiden edistäminen (ylempi amk)
- Yrittäjyys ja liiketoimintaosaaminen (ylempi amk)

# Huomioita megatrendeistä:

- Nousevia teemoja: digitalisaatio, kiertotalous, kestävyys, tietoturva-uhkien ymmärtäminen, robotiikka, tekoäly, teollinen internet, tietomassan käyttöönotto, liikenteen ja liikkumisen muuttuminen
- Innovatiivisuuden lisääminen ei perinteisellä tavalla, perinteisten alojen rajoja rikkoen
- Moniammatillinen, poikkitieteellinen, mutta myös monikulttuurinen osaaminen tärkeää
- ICT-ala ja digitaalisuus integroituvat vahvasti muuhun insinööriosaan, esim. automaatioon
- Kuluttamisen tavat muuttuvat
- 24/7 –toiminta lisääntyy monilla aloilla, ei tasapainossa hyvinvoinnin kanssa.
- Elintason nousu asettaa vaatimuksia, ihmisen elinikä kasvaa, mutta myös toiminnallinen elinikä, hyvinvointi suhteessa elinikään
- Yksilön hyvinvointi kasvamassa, mutta eriarvoisuus lisääntymässä
- Hyvinvointipalvelujen tuottaminen, tekijä yhdessä teknologian kanssa, oleellista hoiva-alan ja digitalisaation yhdistäminen, toimintakykyä lisäävä teknologia
- Miten opiskelijat saadaan kiinnostumaan ikääntyvien hoidosta?
- Insinööreille myös hoiva-alan koulutusta, jotta ymmärtävät mitä suunnittelevat ja kenelle, käyttöosaaminen
- Muuttuuko ihmiskäsitys, kulttuurien moninaisuus
- Ihmisten johtaminen nousee megatrendiksi, entistä haastavampaa

# Huomioita tulevaisuuden työstä ja ammattikuvista:

- Ihmisen tekemä työ tulee muuttumaan, robotiikka, olemme vasta kehityksen alussa, muutos tapahtuu seuraavan 20 vuoden aikana
- Käynnissä työn vallankumous, erityisesti kaupankäynnin vallankumous, globalisaatio ja kv-kilpailu kaikilla aloilla ovat arkipäivää
- Eri alojen yhdistely tulevaisuun työssä yhä tärkeämpää (esim: kuntoutus on nyky-yhdistelmä). Pitäisi tarjota mahdollisuuksia erilaisiin yhdistelmiin, digitradenomi voisi olla tulevaisuuden nimike
- Yleistradenomeja tarvitaan kuten yleisinsinöörejäkin
- Yleisvalmiuksien oltava kunnossa, insinööreille käyttäytymis- ja tapakoulutusta, sosiaalisten taitojen lisääminen, empatiaa robottien sijaan
- Ylempi amk siirtymässä monialaisuuteen, erilaisten valmiuksien tarjoamiseen, mm. johtaminen
- Johtamisessa tapahtunut muutos, tarvitaan empatiaa (tms), ei armeijatyylin hierarkista johtamista
- Itsensä johtaminen myös oleellinen osaaminen, omahoidon kehittäminen, vanhustyö

# Huomioita uusiutumisen ja oppimisesta:

- Yrityskiihdyttämötoiminnan vahvistaminen tulevaisuuden trendeihin perustuen tärkeää
- Yrittäjyyden eri tasot tunnistettava, kevyt yrittäjyys, portaittainen nouseminen kohti yrittäjyyttä
- Monikulttuurisuus, väestöliikkeiden huomioiminen, maahanmuutto koulutukselle myös mahdollisuus
- Alkavilla yrityksillä mahdollisuus toimia heti globaalisti, tähän pitäisi koulutuksella luoda edellytykset
- Yritysyhteistyön lisääminen, valmiudet yhteistyöhön
- Listalla pääosin nykyhetki, onko tulevaisuus enää tätä, pitäisi pystyä irtaantumaan nykyhetkestä
- Miten opitaan oppimaan? uusien oppimistapojen löytäminen!

# **6 SAMKin tiimien näkemykset strategiaan esitetyistä nostoista (n=10)**

# Kansainvälisyys

- SAMK monipuolisin ulkomaisen työvoiman tuottaja suomalaiseseen työelämään
- Kulttuurienvälisen viestinnän taidot ja monikulttuurinen osaaminen erittäin tärkeitä taitoja

# Monitieteellisyys

- Isot mahdollisuudet aivan uusilla alueilla, kuten logistiikan, automaation ja optimoinnin yhteistyössä esim. sairaalalogistiikassa
- Koneiden ja laitteiden suunnittelun yhä enenevä integroituminen automaatio-sovellutusten kanssa
- Teknologian valtava esiintulo haastaa tuomaan mukaan teknologiakoulutuksiin myös yhteiskuntaosaamista/ "ihmisosaamista" > kaikki tehdään lopputulokseksi ihmisten hyväksi
- Kulttuurikompetenssi tarkoittaa monikulttuurisuuden lisäksi myös oman kulttuurin ymmärtämistä, esim. ikääntyvien ihmisten tarpeiden ja arvojen ymmärtäminen on tärkeää myös liiketoiminnassa kuin kehitettäessä esim. asumisen teknologiaa
- Yhteistyö ja verkostoituminen; ihan erityinen panostus viimeinkin sisäiseen yhteistyöhön ja verkostoitumiseen
- Työn monimuotoistuminen (ja monitieteellistyminen) huomioidaan opetuksessa ja henkilökunnan osaamisessa. Digiosaaminen asiantuntijatyön fokukseen.

# Oppimisen (ja opiskelijan) tukeminen

- Ihmisnäkökulma nykyistä vahvemmin esiin strategiassa ja SAMKin avopohjassa - ihminen, oppija ja oppiminen keskiöön
- Opetuksessa pitää panostaa opiskelijoiden kokemusmaailman mukaiseen simulaatio-, peli- ja verkko-opetukseen
- Tiedon löytämis- ja hyödyntämistäidot oleellisia työelämässä
- Oppimisympäristöt: fyysiset tilat, digitaaliset tilat, henkilökunta (asiantuntemus) – löydyttävä strategiasta
- Opiskelijan oppimiseen sisältyy konkreettista yritysyhteistyötä
- Opetusta siirretään luentosaleista muille forumeille - tulokset ovat olleet hyviä. Opiskelijat kokevat oppimisensa tehostuneen ja henkilöstö on pystynyt kehittämään opetustekniikoita ja –ympäristöä tuottavammiksi.
- Yhdessä tekeminen muuttaa ammattitaidon vaatimuksia, opetuksen vastattava tähän työtapojen valinnalla
- Vuorovaikutustaidot (ja Asenne!) nousevat arvoon arvaamattomaan sekä asiakastyössä (kaikilla aloilla) että valmistuvien työllistymisessä
- Hyvinvoiva henkilöstö ja opiskelijat ovat menestyksen lähtökohta ja uudistumisen ja oppimisen edellytys

# **7 OKM:n asettamat tavoitteet sekä ohjeet sopimusneuvotteluja varten**

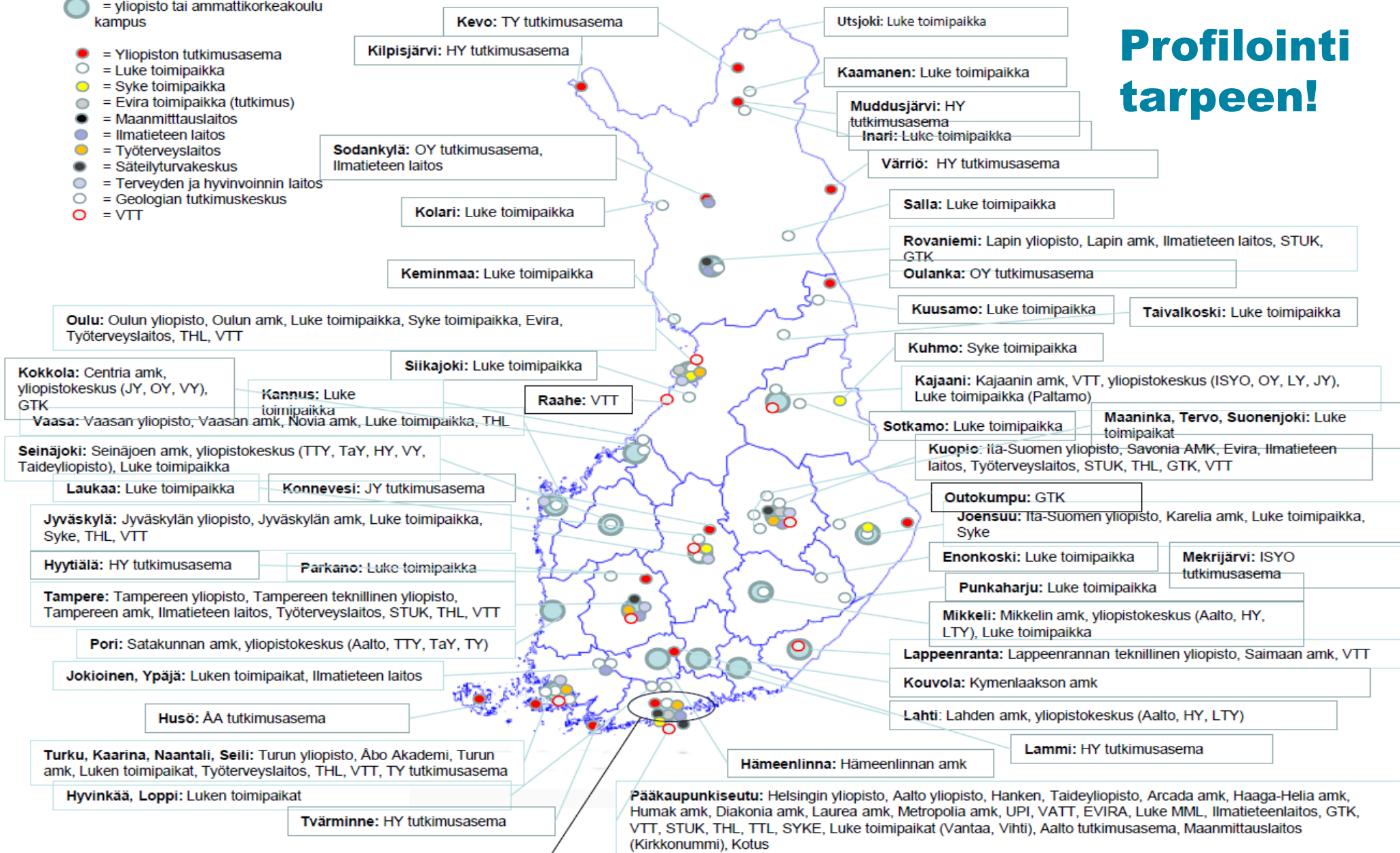
# Korkeakoululaitoksen uudistamisen lähtökohtia

- Korkeakouluverkkomme on edelleen liian sirpaloitunut. Osaaminen on hajaantunut liian moniin, vähäisellä asiantuntijajoukolla toimiviin yksiköihin. Ministeriö painottaa heikosti tuottavien alojen ja yksiköiden kriittistä tarkastelua. Korkeakoulujen toiminnan pitkäjänteisen kehittämisen kannalta on välttämätöntä keskittää voimavaroja harvempiin, vaikuttavampiin ja taloudelliselta kantokyvyltään nykyistä vahvempiin toiminnallisiin yksiköihin.
- Teknologiset ratkaisut mahdollistaisivat aiempaa helpommin opetuksen järjestämisen paikasta riippumatta ja helpottaisivat koko korkeakoululaitoksen tarjonnan hyödyntämistä.
- Korkeakoulujen on profiloitettava, selkeytettävä ja tiivistettävä yhteistyötä ja työnjakoa niin keskenään kuin tutkimuslaitosten kanssa opetuksessa, tutkimuksessa, tukipalveluissa, rakenteissa ja infrastruktuureissa sekä kansainvälisessä yhteistyössä. Kansalliset ja kansainväliset strategiset kumppanuudet vahvistavat valittuja profiileja. Valtakunnallisesti tarkastellen voitava turvata yksiköiden, yhteiskunnan ja elinkeinoelämänerilaiset osaamistarpeet.
- Ministeriö rohkaisee edelleen korkeakoulujen yhdistymisiä.
- Korkeakouluilta odotetaan aloitteellisuutta uusien potentiaalisten keskinäisten ja tutkimuslaitosten kanssa tehtävien yhteenliittymien sekä strategisten liittoumien toteuttamiseksi.

# Profilointi tarpeen!

● = yliopisto tai ammattikorkeakoulu kampus

- = Yliopiston tutkimusasema
- = Luke toimipaikka
- = Syke toimipaikka
- = Evira toimipaikka (tutkimus)
- = Maanmittauslaitos
- = Ilmatieteen laitos
- = Työterveyslaitos
- = Säteilyturvakeskus
- = Terveyden ja hyvinvoinnin laitos
- = Geologian tutkimuskeskus
- = VTT



25 % suomalaisista

# Korkeakoulujen tutkintorakenteen kehittäminen

- Tavoitteena on, että ammattikorkeakoulututkinnon suorittaneet siirtyvät valmistumisensa jälkeen ensisijaisesti työelämään.
- Ammattikorkeakoulututkinnon suorittaneiden jatko-opintomahdollisuuksia parannetaan kasvattamalla ylempien ammattikorkeakoulututkintojen määrää.
- Alkavalla sopimuskaudella korkeakoulujen tulee keskinäisin sopimuksin järjestää alakohtaiset siirtymät sektorilta toiselta joustavasti
- Korkeakoulujen ja työelämän vuorovaikutusta lisätään ja siten parannetaan osaamisen työelämävastaavuutta.
- Korkeakoulujen on parannettava tutkinnon suorittamismahdollisuuksia avoimen yliopiston ja avoimen ammattikorkeakoulun opintojen perusteella sekä edistettävä mahdollisuuksia täydentää osaamista eri tavoin.
- Nuorisoikäluokkien pienetessä osaavan työvoiman saatavuuden turvaaminen edellyttää opintojen tehostumista, läpäisyn paranemista.

# Sopimusvalmistelu

- Ohjauksessa on tavoitteena tehostaa ja syventää ministeriön ja korkeakoulujen välistä strategista vuoropuhelua sekä korostaa toisaalta korkeakoulujen autonomiaa ja toisaalta korkeakoulujen tilivelvollisuutta toiminnastaan ja voimavarojen tavoitteiden mukaista käyttöä.
- Neuvotteluissa keskitytään kunkin korkeakoulun omaan analyysiin siitä, minkä koulutus- ja tieteenalojen merkityksen korkeakoulu arvioi korostuvan, vähenevän tai poistuvan alkavalla kaudella sekä mihin toimiin nämä muutokset antavat aihetta. Korkeakoulujen koulutus ja tki-toiminta on suhteutettava koko Suomen vastaavaan tarjontaan niin, että liiallisen päällekkäisen tarjonnan poistaminen ja työnjaon selkeyttäminen yhteistyössä muiden korkeakoulujen ja tutkimuslaitosten kanssa toteutuu.
- Ammattikorkeakoulun tulee osoittaa, millä aloilla sen toiminnan laatu ja vaikuttavuus parhaiten tukevat työelämää ja aluekehitystä sekä elinkeinorakenteen uudistumista. Ministeriö edellyttää tähän näkemykseen perustuvia esityksiä työnjaon ja profiloitumisen vahvistamisesta.
- Sopimusvalmisteluprosessin rinnalla ministeriö valmistelee tiiviissä yhteistyössä eri tahojen kanssa erityisesti hallitusohjelman osaaminen ja koulutus -kokonaisuuden kärkihankkeiden edellyttämiä toimenpiteitä.

# Tehtävä, profiili, vahvuusalat ja uudet nousevat alat

- Korkeakoulut tekevät strategiansa pohjalta ehdotuksen tehtävästään, profiilistaan, vahvuusaloistaan ja uusista nousevista aloistaan. Tavoitteena on, että korkeakoulujen profiilit muodostavat valtakunnallisen kokonaisuuden
- Tehtävä ja profiili ilmentävät, kuinka korkeakoulu erottuu ja asemoituu osana kansallista korkeakoulu- ja tutkimusjärjestelmää. Kansainvälisesti profiili määrittää, millaisena toimijana korkeakoulu haluaa näkyä ja viestiä itsestään
- Korkeakoulun tehtävässä ja profiilissa voivat painottua eri tavoin TKI-toiminta, tutkintoon johtava koulutus, taiteellinen toiminta, elinikäinen oppiminen tai osaamisen hyödyntämisen muodot ja aluetoiminta. Profiloituminen edellyttää korkeakoulun toiminnan suuntaamista sekä valintoja ja poisvalintoja, korkeakoulujen aktiivista keskinäistä yhteistyötä, työnjakoa ja kansallista ja kansainvälistä vuorovaikutusta muiden toimijoiden kanssa.
- Vahvuusalat ja uudet, nousevat alat konkretisoivat korkeakoulun valitsemaa profiilia. Näitä ei voi olla monta, eivätkä ne voi kattaa korkeakoulun koko toimintaa. Kyse voi olla myös monialaisista, ilmiöpohjaisista ja verkottuneista kokonaisuuksista.
- Profiiliensa mukaisesti korkeakoulut suuntaavat resurssejaan osaamiskeskittymiin ja yritys yhteistyöhön.

# Rahoituksen tasosta sopiminen

- Rahoitusmalli uudistuu vuoden 2016 ja rahoitus vuodelle 2017 määräytyy sen mukaisesti. Sopimukseen kirjataan valtion rahoitus ao. korkeakoululle tarvittavin erittelyin
- Valtion rahoitus sisältää strategiarahoitusosuuden (ehdotus 5% rahoitusmallissa). Strategiarahoitus sovitaan ministeriön ja ammattikorkeakoulun välisessä neuvottelussa ottaen huomioon ministeriölle toimitetut tiedot ja konkreettiset toimet keskeisistä strategisista päätöksistä toimintatapojen ja rakenteiden uudistamiseksi.
- Strategiarahoitus sovitaan neuvotteluissa koko sopimuskaudelle siten, että merkittävimmät uudistukset (ml. mahdolliset fuusiot ja toiminnan yhteensovittamiset) saadaan nopeasti toteutukseen. Lisäksi strategiarahoituksella tuetaan hallituksen kärkihankkeita ja otetaan huomioon korkeakoulujen toiminnan yhteiskunnallinen vaikuttavuus, erityisenä painopisteenä tutkimustulosten kaupallistaminen.

# Toimitettava materiaali (1)

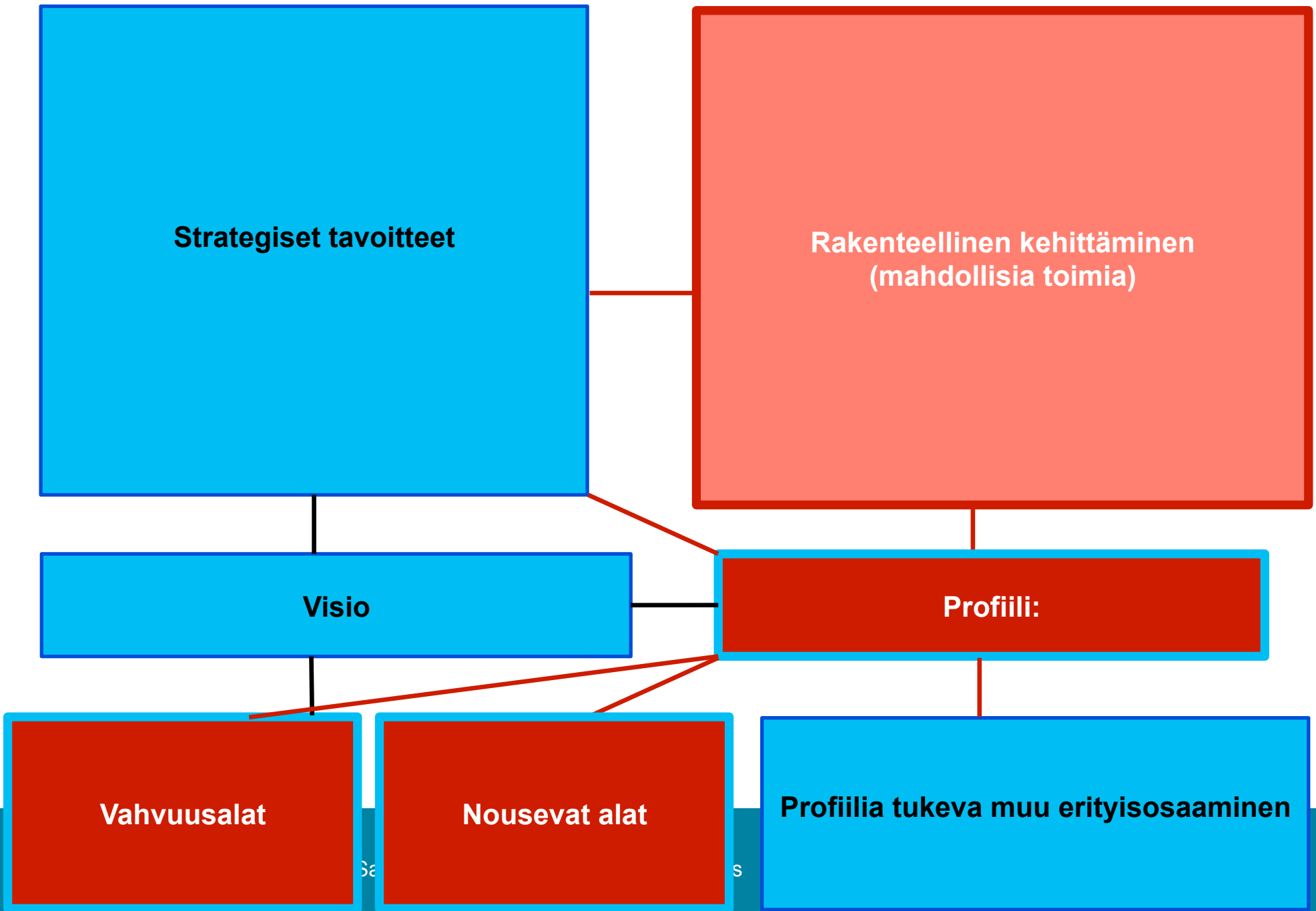
Syksyllä 2016 käytäviä sopimuskauden 2017–2020 neuvotteluja varten ammattikorkeakoulujen tulee toimittaa OKM:lle:

- **29.1.2016** mennessä ensimmäisen ehdotus tutkintotavoitteista (liite neljä) . OKM:n vastatarjous tavoitteisiin **26.2.2016** mennessä ja amk:n vastine näihin **18.3.2016** mennessä. Määrälliset tavoitteet yhteensovitetään OKM:n ja amk:n välillä kesäkuun aikana.
- **19.2.2016** mennessä ehdotus:
  - korkeakoulukohtaisista toimenpiteistä vahvat korkeakouluyksiköt osaamisen uudistajina, laadukkaasta koulutuksesta nopeammin työelämään, tutkimuksella ja innovaatiotoiminnalla, vaikuttavuutta, kilpailukykyä ja hyvinvointia sekä korkeakouluyhteisö voimavarana osioihin;
  - korkeakoulun tehtävästä ja profiilista;
  - korkeakoulun vahvuusaloista ja uusista, nousevista aloista

## Toimitettava materiaali (2)

- **19.2.2016** mennessä vähintään vuoden 2020 loppuun ulottuva hallituksen hyväksymä strategia, tiedot keskeisistä strategisista päätöksistä ja valmistelussa olevista toimista rakenteiden ja toimintatapojen uudistamiseksi sekä konkreettiset aikataulut koskien:
  - a) profilointia,
  - b) hallitusohjelmassa edellytettyä esitystä korkeakoulujen ja tutkimuslaitosten työnjaosta mukaan lukien, tutkimuksen ja osaamisen hyödyntämistä tukevien palvelurakenteiden ja prosessien uudistaminen, kuten teknologiansiirto- ja kaupallistamistoimintojen kokoaminen ja vahvistaminen
  - c) alakohtaista työnjakoa ja koulutustarjonnan muutoksia sekä muuta korkeakouluverkon kehittämistä,
  - d) korkeakoulun sisäistä rakenteellista kehittämistä sekä
  - e) hallinto- ja tukipalveluiden uudistamista hallitusohjelman mukaisten säästötavoitteiden toteuttamiseksi.
- Tilinpäätöksessä kerrottava opetuksen ja tutkimuksen yhteiskunnallisen vaikuttavuuden keskeisistä tuloksista sekä toimittava **19.2.2015** mennessä ministeriölle indikaattorit, joilla se arvioi oman toimintansa vaikuttavuutta.
- **19.2.2015** mennessä raportoitava hallitusohjelman osaaminen ja koulutuskokonaisuuden kärkihanketta kolme edistävistä toimenpiteistä. Lisäksi toimitettava kauden 2013–2016 sopimuksessa edellytetty raportointi keskeisten kehittämistoimenpiteiden etenemisestä sekä muu strategian toimeenpanon seurannan ja arvioinnin kannalta tarkoituksenmukainen aineisto.

# 8 Strategian elementtejä 2016-2020



# i Profiili

# Profiili lähtee alueen tarpeista

Ammattikorkeakoulu palvelee alueensa tarpeita. Alueen tunnusmerkit määrittelevät profiilin:

- ❖ Satakunta on jalostusarvolla mitattuna Suomen teollistunein maakunta. Satakunnan BKT:stä valtaosa syntyy vientiteollisuudesta. Teollisuuden toimialarakenne Suomen monipuolisin.
- ❖ Alueen kansainvälisyys näkyy siinä, että monet maakunnan merkittävistä yrityksistä ovat ulkomaalaisessa omistuksessa.
- ❖ Satakunta on energiamaakunta (25% energiasta tuotetaan Satakunnassa)
- ❖ Porin ja Rauman satamat ovat Suomen tärkeimpiä tavaraliikenteen satamia ja logistisesti tärkeitä keskuksia (>10% koko Suomen liikenteestä)
- ❖ Satakunnan alueen työllinen työvoima on ikärakenteeltaan maan vanhimpia.
- ❖ Työelämästä poistuu vuositasolla noin 1000 henkeä enemmän kuin työelämään tulee aiheuttaen haasteita osaavan työvoiman saatavuudelle ja kuntien taloudelle. Tarve työperäisen maahanmuuton ja alueen vetovoimaisuuden edistämiseen on jatkuva.
- ❖ Satakunta on Sote-alue, jolla on oma täyden päivystyksen keskussairaala!
- ❖ Palveluelinkeinot alle Suomen keskiarvon

- ❖ **Profiilin elementtejä: Vienti; Teollisuus; Ikääntyvien palvelut; ”Teollisuuskorkeakoulu”**

**Strategiset tavoitteet**

**Rakenteellinen kehittäminen  
(mahdollisia toimia)**

**Visio: □**

**Profiili: Vienti; Teollisuus; Ikääntyvien palvelut; "Teollisuuskorkeakoulu"**

**Vahvuusalat**

**Nousevat alat**

**Profiilia tukeva muu erityisosaaminen**

# **ii Vahvuusalat ja nousevat uudet alat**

# Tiimivastaavien, päälliköiden ja johtoryhmän strategiapäivä 28.10. ja hallituksen strategiapäivä 12.11.

- Painoaloista tarkistettu 7 ehdokkaan lista:
  - Automaatio ja robotiikka
  - Hajautettu älykäs energiatuotanto ja ekologinen asuminen
  - Korkeakouluyrittäjyys
  - Kuntoutus
  - Vanhustyö
  - Matkailuliiketoiminta
  - Merenkulku ja logistiikka
- Seuraavassa ehdotettujen painoalojen analyysi

# Vanhustyö

- Osaaminen: 8 asiantuntijaa (4 htv), tohtoreita 6 kpl (2 htv)
- Koulutus: Vanhustyö (AMK) -koulutus (Seinäjoki lähin), vanhustyö ylempi amk (ainoa)
- Tukeva koulutus: hoitotyö, sosiaaliala, fysioterapia (sf ja eng), muut kuntoutuksen koulutukset sekä 4 muuta sote ylempää amk -koulutusta
- Aloituspaiikkoja 25 kpl, Vanhustyö (AMK) hakijoita 105/179 , 16 kpl ylempi AMK, hakijoita 98/114 (2015) , hyvä työllistyminen
- Hyvin julkisia ja yksityisiä kumppaneita
- 2013-2015: hankkeita VATA –hanke, 50k€, julkaisuja <10, kansainväliset verkostot
- Aloituspaiikkoja voidaan lisätä
- Huom: Ikääntyviä ovat jo 60 v lähestyvät. Varsinainen vanhuus alkaa 85 v iässä. Erilaisten digitaalisten hyvinvointipalvelujen tarve kasvaa.

# Kuntoutus

- Osaaminen: 12 asiantuntijaa (12 htv), tohtoreita 3 kpl (3 htv)
- Koulutus: kuntoutuksen ohjaaja (Jyväskylässä toinen), kuntoutuksen ylempi AMK (Turun kanssa), fysioterapia, fysioterapia eng (ainoa pohjoismaissa)
- Tukeva koulutus: hoitotyö, sosiaaliala
- Aloituspaikkoja 25 kuntoutuksen ohjaaja AMK –tutkinto, hakijat 59/123 (2014) 10 -16 kuntoutus ylempi AMK, hakijat 14/34 8 2015) erittäin hyvä työllistyminen
- Varsin hyvin julkisia ja yksityisiä kumppaneita
- 2013-2015: hankkeita GAS , LIEKA I ja II, muut Esteettömyys –hankkeet, 100 k€, julkaisuja <30, kv –verkostoissa ENPHE ja NORDPLUS ym. vahva edustus
- OKM pohtii parhaillaan kuntoutuksen koulutusten tulevaisuutta, nyt kannattaa olla aloitteellinen

# Automaatio ja robotiikka

- Osaaminen: 8 asiantuntijaa (7.5 htv), tohtoreita 1+1 kpl (0.5+1 htv)
- Koulutus: insinööri (pahin kilpailija Tampere, lähellä myös Seinäjoki), ylempi amk ei suunnitelmissa
- Tukeva koulutus: tietotekniikka/tietojenkäsittely, logistiikka, (ylemmät: hyvinvointiteknologia ja ICT)
- Aloituspaikkoja noin 30 (75 kpl yhteensä sähköä kanssa) kpl, hakijoita hyvin, varsin hyvä työllistyminen (erityisesti alueelle)
- Erittäin hyvin yrityskumppaneita
- 2013-2015: hankkeita 10+ kpl, 1600k€, 45
- Toiminta laajenee robotiikkaan, yritysverkosto laajenee edelleen, ammattikorkeakouluverkostoista haetaan uusia kumppaneita, mahdollisuuksia MOOC-myyntiin, tutkimuksellisesti amk:n kärjessä

# Rakennusten älykkäät ratkaisut

- Osaaminen: 15+ asiantuntijaa (10+ htv), tohtoreita 6 kpl (5 htv)
- Koulutus: insinööri (koulutusta kaikilla, ei suoranaisia kilpailijoita), ylempi amk suunnitteilla rakennustekniikkaan
- Tukeva koulutus: automaatio, sähkö, tietotekniikka/tietojenkäsittely
- Aloituspaikkoja 40 kpl, hakijoita hyvin, vähintään tyydyttävä työllistyminen
- Hyvin yrityskumppaneita, lisäksi kansainvälisiä kumppaneita
- 2013-2015: hankkeita 20+ kpl, 3200k€, julkaisuja 60
- Laajennuskohde: kansainvälistyminen

# Matkailuliiketoiminta

- Osaaminen: 9 asiantuntijaa , tohtoreita 2 kpl
- Koulutus: restonomi (ainoa länsirannikolla, suurin metropolin ulkopuolella, lähin J-kylä), ylempi amk alkaa 2016
- Tukeva koulutus: logistiikka, liiketoiminta, esteettömyys ja saavutettavuus
- Aloituspaikkoja x kpl, hakijoita hyvin, varsin hyvä työllistyminen
- Erittäin hyvin julkisia ja yksityisiä kumppaneita, myös kansallisesti
- 2013-2015: hankkeita 862k€, julkaisuja 80
- Toiminta laajenee kansainvälisesti (hankehakujen/verkostojen kautta), ammattiopinnot englanniksi, koulutusvienti mahdollista

# Merenkulku ja logistiikka

- Osaaminen: 10 asiantuntijaa (8 htv), tohtoreita 1 kpl (0,8 htv)
- Koulutus: merikapteeni (Kotkassa toinen sf), meri-insinööri (Kotkassa myös), logistiikka (JAMK lähin ja pahin kilpailija, KyAMKilla sama koulutusprofiili), merenkulun hallinnon ylempi amk, suunnitteilla 2017 merenkulun ylempi (eng)
- Tukeva koulutus: automaatio, ympäristö ja energia, tuotantotalous
- Aloituspaikkoja 73 kpl, hakijoita hyvin logistiikassa ja meri-insinöörikoulutuksessa, merenkulussa tyydyttävä työllistyminen, logistiikassa varsin hyvä, meri-insinööreillä hyvä
- Hyvin julkisia ja yksityisiä kumppaneita, hyvin kansainvälisiä
- 2013-2015: hankkeita 5 kpl, 551 k€ (hyvin), julkaisuja alle 10
- Täydennyskoulutuksen tuloja runsaasti
- Laajennuskohde: merenkulun ja logistiikan koulutusvienti

# Vahvuusaloiksi esitetään:

- Ikääntyvien palvelut
- Rakennusten älykkäät ratkaisut
- Merenkulku

# Nouseviksi uusiksi aloiksi esitetään

- **Robotiikka**
- **Logistiikka**
- **Matkailuliiketoiminta**

# Profilia tukeva muu erityisosaaminen

- **Kansainvälinen liiketoiminta**
- **Konetekniikka**
- **Hoitotyö**
- **Sosiaaliala**
- **Korkeakouluyrittäjyys**
- **Hyvinvointiteknologia**

## Strategiset tavoitteet

Rakenteellinen kehittäminen  
(mahdollisia toimia)

Visio: 

Profiili: Vienti; Teollisuus; Ikääntyvien palvelut; "Teollisuuskorkeakoulu"

### Vahvuusalat

- Ikääntyvien palvelut
- Merenkulku
- Rakennusten älykkäät ratkaisut

### Nousevat alat

- Logistiikka
- Robotiikka
- Tapahtumateollisuus

### Profiilia tukeva muu erityisosaaminen

- Kansainvälinen liiketoiminta
- Konetekniikka
- Korkeakouluyrittäjyys
- Hoitotyö
- Sosiaaliala
- Hyvinvointiteknologia

# iii **Strategiset tavoitteet**

# Tiimivastaavien, päälliköiden ja johtoryhmän strategiapäivä 28.10.2015:

- Nostettiin esiin keskeisimmät ehdotukset strategisiksi tavoitteiksi
- Johtoryhmä työsti näistä 7 ehdokkaan listan
- Alla kunkin ehdotetun strategisen tavoitteen keskeinen sisältö

# **SAMKin osaaminen on kansallisesti ja kansainvälisesti arvostettua**

- ❖ **Toimintamme on monialaista ja monikulttuurista.**
- ❖ **Vahvuusaloillamme työskentelee osaajia, jotka ovat alansa kehittäjiä ja uutta luovia.**
- ❖ **Tunnistamme henkilöstömme osaamisen ja käytämme sitä maksimaalisesti.**
- ❖ **TKI –toiminnan kartuttamaa osaamista hyödynnetään kaikissa koulutuksissa.**
- ❖ **Viemme koulutustuotteita määritellyillä aloilla.**

# SAMKin koulutus ja tutkimus on kansainvälistä

- ❖ **Koko henkilökunnan kansainvälinen osaaminen on käytössä ja sitä kehitetään suunnitelmallisesti**
- ❖ **Kansainvälinen toiminta on monimuotoista ja palvelee alueellista ja kansainvälistä yritystoimintaa – erityisesti vientiä**
  - ❖ Englanninkielistä opetusta lisätään merkittävästi kaikessa koulutuksessa (50%)
  - ❖ Hanketoiminta ja työelämäyhteistyö on kansainvälistä.
- ❖ **Korkeakoulussamme on käytänteet kansainväliselle toiminnalle ja jatkuvalle kehittämiselle**
  - ❖ Varmistamme riittävän rahoituksen kv-toiminnan ylläpitämiseen ja kehittämiseen.
  - ❖ Tunnistamme EU:n antamia rahoitusmahdollisuuksia ja hyödynnämme niitä tehokkaasti.
  - ❖ Kansainvälisyys on positiivinen asenne ja käytäntö jatkuvaan kehittämiseen.
- ❖ **Kansainvälisten kumppanien tarjoamat toimintamahdollisuudet muodostavat tarkoituksenmukaisen osan korkeakoulumme oppimisympäristöstä**
  - ❖ Vähintään 25 % koulutuksesta tehdään yhteistyössä kansainvälisten kumppanien kanssa.
  - ❖ Tarjoamme monikulttuurisen oppimisympäristön yhdessä kansainvälisten kumppaneiden kanssa.
  - ❖ Tarjoamme opiskelijoille mahdollisuuden kansainväliseen työuraan.
- ❖ **Kulttuurienvälinen viestintä on osa kaikkien ammattitaitoa**

# SAMKin opiskelijat arvostavat oppimisympäristöjä

Oppimisympäristön keskeiset näkökulmat ovat fyysinen, paikallinen, sosiaalinen, teknologinen ja didaktinen. (Manninen 2007).

## Toiminnallisuus

- Kampus **palvelutuotanto-keskuksena**
- Kampus laajasti hyödynnettynä **julkisena rakennuksena**
- Opetustilojen **yhdistelymahdollisuus**
- Toiminnalliset **välitilat**
- **Informaatioteknologia** osana aktiivista opetus- ja oppimisprosessia

## Sosiaalisuus

- Kampus **yhteistoiminnallisena** keskuksena
- Kampus **moniammattillista** työskentelyä tukevana keskuksena
- Opetus- ja oppimisprosessien **uudistuva luonne**
- **Informaaliset** oppimisprosessit
- **Vuorovaikutteinen** opetus- ja oppimisprosessi

## Avoimuus ja monimuotoisuus

- Kampus osana **ympäröivää yhteisöä**
- Kampus **vuorovaikutteisuuden** mahdollistavana oppimisympäristönä
- Opetustilojen **avoimuus**
- Opetustilojen **monikäyttöisyys**
- **Esteettömyys** laajassa merkityksessä
- Oppimisprosessin **yksilöllisyys**, tarjonnan **avoimuus** ja tutkinnon **monimuotoisuus**

SAMKin oppimisympäristö on kaikkialla, se on koko maailma, jossa opiskelu tapahtuu nykyaikaisilla välineillä omaa oppimista personoiden!

B.VIRTANEN





- LAPPU! MIKÄ LAPPU?! PITIKÖ JOSTAIN OTTAA JOKU LAPPU!?

# **SAMK on työelämäyhteistyön kokoava voima**

- SAMK ainoa maakunnallinen merkittävä toimija – saavuttanut arvostusta tässä ominaisuudessa
- SAMK Kampukset ovat työelämän ja uudistumisen hubeja
- Varmistamme opiskelijoidemme työllistymisen opiskeluaikaisissa työelämäverkostoissa
  - opiskelijoiden osaaminen on brändi
- Koulutuksen sisällöt uudistetaan vastaamaan työelämän tarpeita ja tulevaisuuden työnkuvia
  - opetussuunnitelmat ovat joustavia ja laadittu työelämäyhteistyössä
- Jokaiselle opiskelijalle taataan työllistymisen varmistava määrä opintoja työelämän oppimisympäristöissä
  - Henkilöstö on verkostoitunut ja aktiivinen

# HYVINVOIVA KORKEAKOULUYHTEISÖ

- Korkeakoulumme keskeisin voimavara on hyvinvoiva henkilöstö, jota kannustamme edelleen kehittämään osaamistaan
- Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista kokonaisvaltaisen työhyvinvointijohtamisen keinoin
- Olemme kiinnostuneita yhteisöömme kuuluvien opiskelijoiden hyvinvoinnista ja panostamme siihen voimavaroja
- Pyrimme kaikessa toiminnassamme keskinäiseen luottamukseen, avoimeen viestintään ja vuorovaikutukseen
- Vastuumme tuntevana korkeakoulu yhteisönä toimimme kestävän kehityksen periaatteita noudattaen

# **SAMKin tuloksellisesta toiminnasta syntyy liikkumavaraa**

*”Ei saa syödä enemmän kuin tienaa”*

*”Vähemmällä enemmän”*

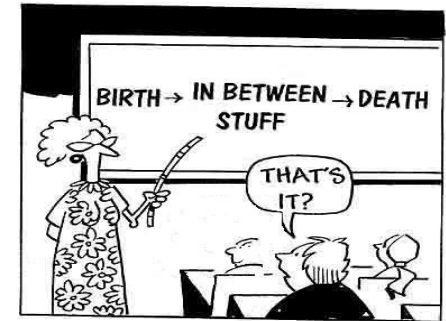
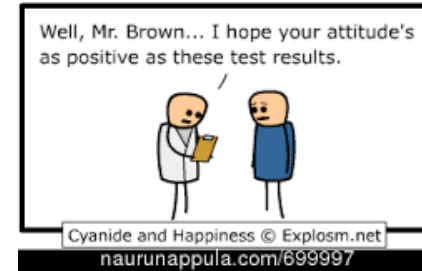
*”Ei ne pienet menot, vaan suuret tulot”*

*”Asenne ratkaisee”*

- SAMKin hallituksen linja on: vähintään nollabudjetti
- Vakaa talous syntyy tuloksellisesta toiminnasta
  - Vakaa talous tuo liikkumavaraa tulevaisuuden panostuksiin
  - Säästäminen ei riitä, vaikka onkin välttämätöntä näinä aikoina
  - Tuloksellinen toiminta OKM rahoitusmittarein mitattuna
  - Toiminnan tehostaminen: sekä hallinto, että liiketoiminta (opetus/TKI)
  - Pidettävä samalla huolta merkityksellisyyden säilymisestä: miksi tätä työtä tehdään ja miksi olemme olemassa? Mitä hyvää tässä on?
- Joustavat prosessit ja arjen sujuvuus edistävät tuloksellisuutta
  - Toimintaa sujuvoittava ja tehostava yritysarkkitehtuuri
  - Sujuvat digitalisoidut prosessit

# SAMK on Asenne (piste).

- Tiedämme, että tekemisillä ja tekemättä jättämisillä on merkitystä
- Myönnämme, että Asenne (piste). ratkaisee menestyksemme
- Kohtaamme työtehtävät uteliaina ja kiinnostuneina
- Ilman Asennetta (piste). ei ole laatua
- Asenne (piste). näkyy arjessa
  - Kannan osani yhteisestä vastuusta
  - Ratkaisien tehtävät vastuullisesti ja innostuneesti
  - Tiedän tulevaisuutemme perustuvan innovatiivisuuteen ja luovuuteen
  - Ylitän asiakkaiden odotukset ja minulle asetetut tavoitteet
- Olemme osaamisestamme ja tekemisestämme ylpeitä samkilaisia!
- Asenne (piste). <https://www.youtube.com/watch?v=OaiSHcHM0PA>



## Strategiset tavoitteet

- SAMKin koulutus ja tutkimus on kansainvälistä
- SAMKin osaaminen on kansallisesti ja kansainvälisesti arvostettua ja tuottaa korkean lisäarvon
- SAMKin opiskelijat arvostavat oppimisympäristöjämme
- SAMK on työelämäyhteistyön alueellinen kokoava voima.
- SAMK on hyvinvoiva korkeakoulu
- SAMKin tuloksellisesta toiminnasta syntyy liikkumavaraa
- SAMK on Asenne (piste).

Rakenteellinen kehittäminen  
(mahdollisia toimia)

Visio: 

Profiili: Vienti; Teollisuus; Ikääntyvien palvelut; "Teollisuuskorkeakoulu"

### Vahvuusalat

- Ikääntyvien palvelut
- Merenkulku
- Rakennusten älykkäät ratkaisut

### Nousevat alat

- Logistiikka
- Robotiikka
- Tapahtumateollisuus

### Profiilia tukeva muu erityisosaaminen

- Kansainvälinen liiketoiminta
- Konetekniikka
- Korkeakouluyrittäjyys
- Hoitotyö
- Sosiaaliala
- Hyvinvointiteknologia

# **Rakenteellisen kehittämisen mahdollisia toimia**

## Strategiset tavoitteet

- SAMKin koulutus ja tutkimus on kansainvälistä
- SAMKin osaaminen on kansallisesti ja kansainvälisesti arvostettua ja tuottaa korkean lisäarvon
- SAMKin opiskelijat arvostavat oppimisympäristöjämme
- SAMK on työelämäyhteistyön alueellinen kokoava voima. SAMK Kampukset ovat työelämän ja uudistumisen hubeja
- SAMK on hyvinvoiva korkeakoulu
- SAMKin tuloksellisesta toiminnasta syntyy liikkumavaraa
- SAMK on Asenne (piste).

## Rakenteellinen kehittäminen (mahdollisia toimia)

- Terveystieteiden lakkauttaminen
- Toimintaterapian siirto TuAMK:sta
- Liiketalouden koulutuksen suuntaaminen tulevaisuudessa työllistävälle alalle (turvallisuusala, tietomanageri)
- Konetekniikan ja automaation DI-koulutus TuAMK:in kanssa (TTY:n tutkintokiintiö)
- Konetekniikan yhdistäminen Pori ja Rauma
- Opintopolkujen yhdistäminen, sisäisesti ja UCPori
- Maakunnallisen kehittämishanketoiminnan kanavointi
- Englanninkielisen koulutuksen merkittävä lisäys
- Merenkulun koulutuksien yhdistämisen loppuunsaattaminen Winnovan kanssa

Visio: 

Profiili: Vienti; Teollisuus; Ikääntyvien palvelut; "Teollisuuskorkeakoulu"

### Vahvuusalat

- Ikääntyvien palvelut
- Merenkulku
- Rakennusten älykkäät ratkaisut

### Nousevat alat

- Logistiikka
- Robottiikka
- Tapatumateollisuus

### Profiilia tukeva muu erityisosaaminen

- Kansainvälinen liiketoiminta
- Logistiikka
- Konetekniikka
- Korkeakouluyrittäjyys
- Hoitotyö, sosiaaliala
- Hyvinvointiteknologia